

PRAŽSKÉ SLUŽBY ZAMĚSTNÁVÁNÍ OSOB S DUŠEVNÍM ONEMOCNĚNÍM

Online 7.1.2021

Program – fungování v době covidu

Bona:

- CHD - fungují, dělají různé výpomoci
- IPS - je to v Noně nová služba, pár lidí se podařilo zaměstnat i v r.2020
- ruší se keramická dílna Amano - par lidi odtamtud přišlo a chtějí zaměstnat, další problém je dílna Mezi řádky

Fokus IPS:

- fungují stejně, setkávání přes skype je pro někoho větší příležitost než sejit se osobně
- hodně často se stává to, že se objevují klienti, kteří přijdou na 1 schůzku a pak se už neozvou.
- klienti i nadále nastupují do zaměstnání, kromě pohostinství fungují všechny další pozice, IT, úklidy, ad.
- Loni nárůst klientů, kteří sdělují, že se nevejdou do stávajících služeb – bydliště mimo spád, dg (např. poruchy osobnosti, org. Postižení, ad.), nemají tolik potřeb, aby s nimi spolupracovalo CDZ, apod.
- ve všech terénních tymech Fokusu je vždy prac.konzultant (CDZ Podskalí, 8, 9, 6, komunitní terénní týmy P3, 5, 7, 11, 13, dále i Mělník, Brandýs, Kladno Dolní Povltaví, - bude zvlášť tým pro středočeské služby
- 1x týdně se vídá tým TPZ online, sdílené složky na cloudu, fungují záskoky, složitější je to dnes při shánění nových zaměstnavatelů, nedělali akce pro zaměstnavatele, pouze telef. kontakt se zaměstnavateli . kvitované od zaměstnavatelů
- nabírají zaměstnance, obdobně Green Doors,
- spolupráce s UP - po personální změně nekomunikují, byly domluveny WS pro UP, neproběhlo

P.Krása Green Doors – PZ:

- nemají moc klientů, pár klientů se podařilo uplatnit ale spíše na chráněná místa, omezené skupinové aktivity

Eset help

- mají o 1/3 méně zájemců, nedělají IPS, ale klasické PZ, někteří klienti skončili . viz Amano,
- v CDZ není vlastní pracovní konzultant, ale pravidelně dochází na porady, od 18.1. nově vzniká ter.tým pro Uhřetěves,

P.Spaček - z CDZ přicházejí klienti se zájmem o zaměstnávání, ze v CDZ Eset není prac. konzultant

M.Bubela – Green Doors . kavárny .

- cafe na půl cesty funguje, 5.kolona je zavřena, ale dělá rozvoz na kolech po PNB, Mlsná kafa je zavřená . složité pro udržení aktivit klientu.
- klienti jsou napojováni na cdzka, to funguje.

P.Novák:

- v rámci AKS vzniká pracovní skupina pro soc. podnikání - navazuje se bližší spolupráce s Social Firms Europe CEFEC – možnost společného projektu a vzdělávání online. Trend soc. podnikání v zahraničí je mít co nejvíce integrační podniky, max. 30 – 50% zaměst. Se znevýhodněním, příjmy převážně z „byznisu“ ne z dotací. Setkání prac. Skupiny AKS: 14.1.od 14,00 online, Pavel pošle pozvánku.

P.Špaček:

- Platforma IPS - aktuálně témata - vždy představení některé organizace, jak funguje, sdílení aktuálních témat, např. pracovní profil, chráněná místa versus IPS, zplnomocnění versus podpora, ad., snaha zpracovávat statistiku
- spolupráce s VOP . P.Spaček byl člen skupiny pro vyhodnocování implementace CRPD . snažili se tlačit témata zaměstnávání (např. prac. doba, apod.)
- efektivita IPS je kolem 60%, výrazně efektivnější než chráněné dílny, ale nejde tam fin. podpora tak jako do chráněných míst . velké lobby

zákoník práce . sdílena pracovní místa . není to pro zaměstnávání zajímavé – jak zatraktivnit?

Témata společného plánování v Praze (viz SWOT analýza):

- Shromáždit z dostupných zdrojů informace o zaměstnanosti osob s duševním onemocněním a o úspěšnosti stávajících programů. Případně realizovat průzkum. Výsledky publikovat.
 - statistika na UP o počtu lidí s duševním onemocněním - vedou ji?
 - statistika IPS – PŠ pošle
 - všichni za své služby pošlou data za rok 2020 – klienti kteří se zaměstnali na běžném trhu, v chráněných podmínkách, kolik a klientům celkově podpora v oblasti zaměstnávání, kolik klientu nově přišlo do služeb do 15.2. Mirce
 - trénink x IPS . jsou to stejní klienti
 - v r.2021 bychom mohli sledovat klienty, kteří ze služeb vypadávají, resp. Se jim nepodaří pomoci získat zaměstnaní (IPS . vypadávají ti, kteří chtějí získat práci okamžitě . bylo by potřeba i IPS zrychlit ...)
 - P.Krása . v PZ mají klienty i bez ID, často dg F 40
 - Green Doors dodá přehled o efektivitě služeb
- Vyjednat spolupráci s Úřadem práce HMP na systémovém projektu zaměstnávání cílové skupiny a lidí se závislostí, lidí bez domova.
 - Stálo by za to znovu s nimi začít jednat
 - Petr Vyhnánek, MPSV . má na starosti poradce OZP – mohl by s tím trochu pomoci
- Využít zahraniční podpory pro publicitu a následné rozšíření programů Individual placement of support (IPS). Úspěšnost služby (sledováno při ukončení programu) činí 56 %, přičemž přibližně 60 % míst je na otevřeném, nikoliv chráněném pracovním trhu[9].
 - Více k destigma.
- Spolupráce s MPSV na podpoře sociálního bydlení a sociálního podnikání

- V rámci PS AKS
- Využít zahraničních know how a dobrých kontaktů na evropské síť pro sociální podnikání pro to, jak zapojit potenciál dílen a obslužných provozů a centrální terapie v PNB pro pracovní rehabilitaci a zaměstnávání uživatelů péče. Příprava pilotního projektu se zahraničními partnery.
 - V rámci PS AKS
- Kromě CDZ i do TDZ integrovat komponentu IPS. Tím by bylo zajištěno rovnoměrné pokrytí celého území službou s prokázanou účinností při umísťování na otevřeném pracovním trhu.
 - Daří se, musíme pokračovat, IPS je priorita
- Na úrovni města Prahy zachovat a podpořit široké spektrum dalších služeb pro podporu zaměstnávání (s jasně definovaným rozsahem). Jedná se o služby tréninkové zaměstnání (kavárny), přípravy na práci, chráněná pracoviště.
 - Užitečné mít široký vějíř možností pro klienty
- Zlepšit síťování (vzájemné setkávání a informování) služeb v oblasti zaměstnávání.
 - Aktuálně nevíme, hledáme, jak se síťovat v Praze a zda jen nevyužít celorepublikové PS v rámci AKS – vrátíme se k tomu příště.
- Zvýšit dostupnost rekvalifikačních programů, kterých by se mohli účastnit lidé s duševním onemocněním.
 - některé UP nejsou ochotny je vzít do req. kurzu, nemají poradce pro OZP.
 - Potřeba průběžné podpory při reQ kursu?
 - problémem je také ochota poskytnout to lidem s ID 3.st.
- Realizovat destigmatizační programy cílené přímo na zaměstnavatele (se zapojením zaměstnavatelů např.).
 - Presentovat dobrou praxi, vytáhnout už úspěšné zaměstnavatele a úspěšně zaměstnané klienty,
 - zaměřit se v destigma a tlaku na zaměstnávání na veřejnou správu,
 - je potřeba přizvat marketing. agentury

Příští setkání: **25.2. od 14,00 v Green Doors v Křižíkovce nebo online**

Témata: návrh opatření pro Pražský akční plán, pražské síťování – co řešit v Praze, co celorepublikově.

Zaznamenal: P.Novák